SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PLAN DE TRABAJO ANUAL 2022
CURADOR URBANO N.1 DE MANIZALES

Codigo:SST-PLN-01
Version:2
Fecha: 14/12/2021

P: PROGRAMADO | E: EJECUTADO | R: RETRASO

OBJETIVO GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Proteger la seguridad y salud de todos los colaboradores de la oficina del **CURADOR URBANO N.1 DE MANIZALES** a través de la ejecución, mantenimiento y mejora continua de las actividades desarrolladas para dar cumplimiento al marco legal normativo en Colombia entorno a los riesgos laborales.

Recursos: Tecnologías informáticas, presupuesto financiero, asesoría tecnica profesional en gestión riesgo laboral por parte de la ARL,equipos de emergencia, tiempo y disponibilidad del personal para la participación de todos los trabajadores en las actividades de seguridad y salud en el trabajo en las que sean programados, elementos de protección personal y dotación, elementos de seguridad industrial,refrigerios capacitaciones, señalización.

AÑO 2022

ACTIVIDADES	OBJETO	IDENTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD	RESPONSABLE	METAS	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
					1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª
Revision de documentos del responsable encargado del SG-SST de la empresa.	Requisito legal estandares minimos	Documentos actualizados del responsable del SG SST	Asesor externo SST	Cumplimiento al 100 %			E																																													
Socializacion de roles y responsabilidades del SG SST a cada nivel de la organización.	Requisito legal estandares minimos	Recordar a cada nivel de la organización las responsabilidades frente al sistema	Asesor externo SST	Cumplimiento al 100 %						E																																										
Definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación sel SGSST incluyendo el presupuesto para la contencion del covid-19 en el año 2022	Requisito legal	Presupuesto anual para el SG-SST	Asesor externo SST y Gerencia	Cumplimiento al 100%		E																																														
Verificar el estado de afiliación de los trabajadores al sistema general de seguridda social revision de planillas de pago y afiliacion a la ARL	Requisito legal	Verificar si todo el personal de la empresa esta afiliado según el nivel de riesgo	Asesor externo SST	Cumplimiento al 100% trabajadores afiliados	E				E				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P			
Verificar la conformacion del comité paritario de SST y su vigencia y realizar reuniones mensuales con sus respectivas actas	Requisito legal	Apoyo al copasst o vigia de la salud en SST	Asesor externo SST y VIGIA o COPASST	Cumplimiento del 100 % 12 actas realizadas al año						E						P				P				P				P				P				P				P				p				p				p
Elaborar y ejecutar el cronograma de capacitaciones para el COPASST y dejar registro de las mismas	Requisito legal	capacitar y entrenar al comité o vigia en temas de SST	Asesor externo SST	Cumplimiento del 100% del cronograma de capacitaciones								P				P				P				P				P				P				P				P				p				p				p
Verificar la conformacion del COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL y su vigencia verificar cada tres meses sus reuniones y posterior entrega de informes a la alta gerencia	Requisito legal	velar por un buen ambiente laboral dentro de la empresa	Asesor externo SST y VIGIA o COPASST	Cumplimiento del 100 % 4 actas realizadas al año con sus respectivos informes						E						P												P												P												P
Elaborar y ejecutar el cronograma de capacitaciones de acuerdo a la matriz de identificaccion de riesgos identificando ademas temas de promocion y prevencion de la salud incluidos temas enfocados a la contencion del covid-19	Requisito legal	Programa de capacitación y entrenamiento para todos los niveles de la organización	Asesor externo SST,ARL Profesionales	Eficacia y cobertura >80 % de su ejecución						E						P				P				P				P				P				P				P				P				P				P
Revisar y socializar con el COPASST el Cronograma o plan de capacitacion anual del año 2022	Requisito legal	socializar con el COPASST O VIGIA los temas de SST que se dictaran en el año	Asesor externo SST,ARLProfesionales	Cumplimiento 100% socializado con el copasst o vigia												P																																				
Realizar Induccion y Reinduccion al personal de la empresa y los nuevos ingresos verificando los soportes de capacitacion y evaluacion	Requisito legal	transmitir a los trabajadores los aspectos generales y especificos de las actividades por realizar identificando los peligros en su trabajo, la prevención de AT Y EL	Asesor externo SST	Cumplimiento al 100%						E																																			P							
Verificar que los integrantes del COPASST o el VIGIA cuenten con el curso virtual de 50 horas en SST y si no realizar la inscripcion del curso	Requisito legal	Apoyo y seguimiento a la implementacion del SG-SST	Asesor externo SST ,COPASST O VIGIA	Cumplimiento al 100%													P																																			

Revisar la politica de seguridad y salud en el trabajo con la alta direccion y verificar si se debe modificar.Verificar si esta firmada,fechada y divulgada a todos los trabajadores	Requisito legal	Que todos los trabajadores conozcan y tengan clara la politica de SST de la empres	Asesor externo SST ,gerencia	Cumplimiento al 100%		E																																													
Realizar seguimiento a los objetivos del año 2021	Requisito legal	Identificar cumplimiento de objetivos para el alcance total de indicadores	Asesor externo SST	Cumplimiento al 100%									P																																						
Revisar los objetivos del sistema de gestion SST del año 2022 que esten alineados con la politica, hacerlos firmar por la alta direccion y socializarlos con el personal	Requisito legal	Que todos los trabajadores conozcan y tengan claros los objetivos de SST de la empres	Asesor externo SST ,gerencia	Cumplimiento al 100%								P																																						
Realizar autoevaluación de estandares minimos 0312 de 2019 para analizar el avance en la implementacion del sistema de gestion.	Requisito legal	Evaluación Inicial SG-SST 2022	Asesor externo SST	Cumplimiento al 100%	E																P																														P
Elaborar y entregar plan de trabajo anual a la empresa para su aprobacion, firma y ejecucion,y posterior envio a la ARL	Requisito legal	Cumplimiento del Plan anual de trabajo	Asesor externo SST	Cumplimiento al 100%							E																																							
Elaborar el listado maestro de documentos de la empresa y verificar que cuente con un archivo documental fisico y digital	Requisito legal	registros y documentos sean legibles (entendible para el lector objeto), fácilmente identificables y accesibles (para todos los que estén vinculados con cada documento en particular), protegidos contra daño y pérdida	Asesor externo SST, auxiliar SST y VIGIA	Cumplimiento al 100%				E																																										
Realizar la rendicion de cuentas con cada uno de los niveles de la organización	Requisito legal	evaluar el cumplimiento de las responsabilidades frente al SG SST	Asesor externa SST	Cumplimiento al 100%																					P																										
Actualizar la matriz legal de acuerdo a la normativa nacional vigente en materia riesgos laborales y actualizacion de la de la misma incluyendo la del covid-19 acatando decretos y resoluciones definidos por la presidencia de la republica y los Ministerios	Requisito legal	Identificar las normas y requisitos legale sque deben aplicar a la empresa	Asesor externa SST	Cumplimiento al 100%						E							P								P							P							P							P			
Implementar diferentes mecanismos de comunicación dentro de la empresa (autoreporte de actos y condiciones inseguras,formularos de google,video chasts entre otros) y realizar seguimiento	Requisito legal	Comprobar que las acciones que se desarrollaron para dar respuesta a las comunicaciones recibidas son eficaces.	Asesor externa SST,COPASST O VIGIA, Gerencia	cumplimiento del 90 %												P										P															P								
Verificar la existencia del procedimiento de compras y adquisiciones de la empresa y revisar si se esta llevando a cabo	Requisito legal	Cumplimiento del procedimiento de compras y adquisiciones	Asesor externa SST Gerencia, area administrativa	Cumplimiento al 100%										P																																				
Solicitar a proveedores y contratistas la documentacion requerida en seguridad y salud en el trabajo como pago de seguridad social, conocimiento de peligros y riesgos dentro de la empresa al ejecutar sus servicios entre otros	Manual d eproveedores y contratistas	Constatar que los proveedores y/o contratistas, tienen documentado e implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asesor externa SST Gerencia, area administrativa	Cumplimiento al 100%																						P																								

Implementar y ejecutar el formato de control cuando se genere dentro de la empresa un cambio interno o externo	Requisito legal	Evaluar el impacto sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo en cambios internos y externos que se presenten en la entidad.	Asesor externa SST Gerencia, COPASST O VIGIA	Cumplimiento al 100%																								P										P													P
Actualizar el perfil sociodemografico del personal de la empresa	Medicina laboral	Actualizacion de la imformacion de cada empleado para el SG SST 2022	Asesor externo SST,COPASST O VIGIA	Cumplimiento al 100%								P																																			p				
Identificar dentro del cuadro de condiciones de salud los diferentes temas de promocion y prevencion de la salud que se deben intervenir dentro de la empresa y socializarlos con el personal	Medicina laboral	constatar la definición y ejecución de las actividades de medicina del trabajo, promoción y prevención de conformidad con las prioridades que se identificaron	Asesor externo SST,Gerencia	Cumplimiento al 100%																P								P								P							P								P
Elaborar programas de vigilancia epidemiologica de acuerdo a los riesgos existentes dentro de la empresa	Medicina laboral	definir las actividades de medicina del trabajo promocion y prevencion de la salud	Asesor externo SST,Gerencia	Cumplimiento al 100%													P																																		
Elaborar perfiles de cargo de la empresa y enviarselos al medico laboral ,solicitar confirmacion o acta de entrega de los mismos firmada	Medicina laboral	Evaluar los riesgos de los trabajadores	Asesor externa SST y gerencia, Area administrativa	Cumplimiento al 100%													P																									p										
Revisar la ejecucion de los examenes de ingreso ,periodicos y de retiro del personal de la empresa y entregar las recomendaciones medicas a cada empleado con su respectivo soporte	Medicina laboral	Evaluar los riesgos de los trabajadores	Asesor externa SST y gerencia, Area administrativa	Cumplimiento al 100%									P																																						
Realizar seguimiento a las condiciones de salud de los trabajadores	Medicina laboral	Verificar condiciones de salud con recomendaciones	Asesor externa SST	Cumplimiento al 100%										P								P																				P										
Verificar el documento que contenga la custodia de historias clinicas por parte del medico laboral firmado	Medicina laboral	Tenecia de custodia de historias clinicas por parte del medico laboral	Asesor externa SST	Cumplimiento al 100%									P																																						
Verificar que la empresa cuente con el programa de reintegro laboral ,por las recomendaciones o restricciones que se lleguen a presentar	Medicina laboral requisito legal	Seguimiento a trabajadores con restricciones o recomendaciones medicas	Asesor externa SST	Cumplimiento al 100%											P																																				
Verificar y actualizar el programa de estilos de vida saludable y ejecutar las actividades del mismo	Medicina laboral	Seguimiento a trabajadores con restricciones o recomendaciones medicas	Asesor externa SST	Cumplimiento al 100%													P																																		
Constatar que la empresa cuente con las canecas adecuadas para el manejo de residuos solidos (puntos ecologicos) que requiere la normatividad	Requisito legal	Disposicion de residuos solidos	Asesor externa SST	Cumplimiento al 100%																		P																														
Reportar e Investigar incidentes y Accidentes de trabajo de acuerdo a la ocurrencia, ejecautar el plan d eaccion propuesto y dar cierre al mismo	Requisito legal	Reporte de incidentes y accidentes	Asesor externo SST y comité investigador	máx 15 días -Todos -Grave 1 día				E				E				P				P				P				P				P				P				P				P				P				P
Revisar, depurar y actualizar indicadores de ausentismo y accidentalidad del SGSST, y seguir el proceso de medición y planes de accion	Estadísticas SG-SST	Identificar el indice de ausentismo por accidentalidad y enfermedad general	Asesor externa SST	Cumplimiento al 100%				E				E				P				P				P				P				P				P				P				p				p				p
Realizar la encuesta de identificacion de peligros cada vez que ingrese un trabajador	Requisito legal	Controlar los riesgos prioritarios dentro de la empresa	Asesor externa SST	Cumplimiento al 100%															P																																

| | | |