SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PLAN DE TRABAJO ANUAL 2026

Codigo:SST-PLN-01
Version:03
Fecha: 07/01/2026

P: PROGRAMADO | E: EJECUTADO | R: RETRASO

OBJETIVO GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Proteger la seguridad y salud de todos los colaboradores de **ING. LEONARDO CORTES CORTES – CURADOR URBANO N.1 DE MANIZALES** a través de la ejecución, mantenimiento y mejora continua de las actividades desarrolladas para dar cumplimiento al marco legal normativo en Colombia entorno a los riesgos laborales.

Recursos: Tecnologías informáticas, presupuesto financiero, asesoría tecnica profesional en gestión riesgo laboral por parte de la ARL, equipos de emergencia, tiempo y disponibilidad del personal para la participación de todos los trabajadores en las actividades de seguridad y salud en el trabajo en las que sean programados, elementos de protección personal y dotación, elementos de seguridad industrial, refrigerios para capacitaciones, señalización.

AÑO 2026

ACTIVIDADES	OBJETO	IDENTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD	RESPONSABLE	METAS	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
					1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª
Definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación del SG-SST	Requisito legal estandares minimos	Presupuesto anual para el SG-SST y PESV	Responsable de SST y Gerencia	Cumplimiento al 90%		E																																												
Verificar el estado de afiliación de los trabajadores al sistema general de seguridda social revision de planillas de pago y afiliacion a la ARL	Requisito legal estandares minimos	Verificar si todo el personal de la empresa esta afiliado según el nivel de riesgo	Responsable de SST y Gerencia	Cumplimiento al 100% trabajadores afiliados				E				E				E				E				E				E				P				P				P				P				P				P
Realizar reuniones mensuales con sus respectivas actas y capacitar en temas propios de SST al COPASST y/o Vigia de la salud	Requisito legal estandares minimos	Apoyo al copasst o vigia de la salud en SST	Responsable de SST y COPASST y/o Vigia	Cumplimiento del 100 % 12 actas realizadas al año				E				E				E				E				E				E				P				P				P				P				P				P
Realizar reuniones mensuales con sus respectivas actas y capacitar en temas propios de SST al COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL y posterior entrega de informes a la alta gerencia,según resolucion 3461 de 2025	Requisito legal estandares minimos	velar por un buen ambiente laboral dentro de la empresa	Responsable de SST y COCOLA	Cumplimiento del 100 % 12 actas realizadas al año y entrega de informes trimestrales				E				E				E				E				E				E				P				P				P				P				P				P
Elaborar y ejecutar el cronograma de capacitaciones de acuerdo a la matriz de riegos identificados, ademas de temas de promocion y prevencion de la salud , adicionalmente hacer seguimiento a dicho cronograma con el apoyo del COPASST y/o Vigia	Requisito legal estandares minimos	Programa de capacitación y entrenamiento para todos los niveles de la organización	Responsable de SST y apoyo de ARL	Eficacia y cobertura >80 % de su ejecución				E				E				E				E				E				E				P				P				P				P				P				P
Realizar Induccion y Reinduccion al personal de la empresa incluyendo politicas ,objetivos , roles y responsabilidades, reglamento de HYSI.	Requisito legal estandares minimos	transmitir a los trabajadores los aspectos generales y especificos de las actividades por realizar identificando los peligros en su trabajo, la prevención de ATEL	Responsable de SST	Cumplimiento al 100%				E																																											
Realizar con los integrantes de los diferentes comités de la empresa (COPASST , VIGIA,COCOLA Y BRIGADA el curso virtual de 50 horas en SST	Requisito legal estandares minimos	Apoyo y seguimiento a la implementacion del SG-SST	Responsable de SST y comites	Cumplimiento al 80%																			E																													
Revisar la política de seguridad y salud en el trabajo con gerencia y verificar si se requiere algun cambio	Requisito legal estandares minimos	Que todos los trabajadores conozcan y tengan clara la política de SST de la empres	Responsable de SST y Gerencia	Cumplimiento al 100%		E																																													
Realizar seguimiento a los objetivos del año 2025 y establecer los objetivos para el año 2026 que esten alineados con la politica, hacerlos firmar por gerencia	Requisito legal estandares minimos	Identificar cumplimiento de objetivos para el alcance total de indicadores	Responsable de SST y Gerencia	Cumplimiento al 90%		E																																													
Realizar autoevaluación de estandares minimos 0312 de 2019 para analizar el avance en la implementacion del sistema de gestion tanto en la ARL como en el Ministerio de trabajo	Requisito legal estandares minimos	Reporte anual de estandares minimos superior al 85 %	Responsable de SST	Cumplimiento al 100%	E											E																																				P
Elaborar y entregar plan de trabajo anual a la empresa para su aprobacion, firma y ejecucion	Requisito legal estandares minimos	Cumplimiento del Plan anual de trabajo sobre el 85 % de ejecucion	Responsable de SST y Gerencia	Cumplimiento al 100%			E																																												

| | | |

| | | |